

COACHING

JEUNES DIPLOMÉS



PIERRE NAVEREAU DUMANGE



*Je viens de recevoir une promesse
d'embauche du groupe Atlantic
pour un CDD de 12 mois.*



PARCOURS

DUT Mesures Physiques (IUT de Blois)

Licence Professionnelle Analyse des Matériaux
par Contrôle Non Destructif en alternance
(Université de Clermont Ferrand)

Master Ingénierie des Systèmes Complexes
en Technologie Innovante en alternance
(Université de Nantes)

QUEL ÉTAIT VOTRE OBJECTIF EN PARTICIPANT À CE COACHING ?

« Retrouver de la motivation, pouvoir partager
avec d'autres jeunes diplômés, le piège de la
recherche d'emploi pour moi c'est clairement
la perte de motivation et l'isolement. »

QUELS ÉTAIENT LES POINTS POSITIFS DU COACHING ?

« Les temps d'échange et de partage des
ressentis entre jeunes diplômés. Des ateliers
structurés mais adaptables selon le public.
Une véritable feuille de route personnalisée
pour poursuivre ses recherches à la fin du
coaching. »

ET MAINTENANT, OÙ EN ÊTES-VOUS ?

« Je viens de recevoir une promesse d'em-
bauche du groupe Atlantic pour un CDD de 12
mois, pour un poste de chargé d'essais en la-
boratoire que j'ai accepté. »